

Stichting Mentorschap Rotterdam e.o. is op zoek naar

Een bestuurslid m/v

Over het Mentorschap:

Stichting Mentorschap Rotterdam e.o. (SMR) heeft als doelstelling het zorgdragen voor mentoren, die optreden als belangenbehartiger voor meerderjarige, wilsonbekwame cliënten. De stichting werft hiervoor vrijwilligers die bereid zijn als mentor op te treden. Mentoren krijgen voordat ze aan de slag gaan een uitgebreide training. Daarnaast is er veel aandacht voor deskundigheidsbevordering. Mentoren worden bij hun werkzaamheden gecoacht door in totaal acht coördinatoren in dienst van de Stichting, die vallen onder de CAO Sociaal Werk. Sinds 2013 beschikt SMR over het kwaliteitslabel van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. De Stichting Mentorschap Rotterdam e.o. bestaat inmiddels ruim 20 jaar en is lid van Mentorschap Nederland.

Ongeveer 250 mentoren hebben de verantwoordelijkheid voor ca 500 cliënten en dat worden er nog steeds meer, met name door een sterke toename in aanvragen van cliënten uit de sector verstandelijk gehandicapten. Daarnaast is SMR steeds vaker in beeld bij de vraag voor mentoren bij cliënten met complexe problematiek. Voor een gezonde exploitatie zet het bestuur in op een beperkte groei om een goed balans tussen het aanbod van mentoren en de vraag van cliënten te houden.

Over het bestuur:

Het bestuur van de Stichting Mentorschap Rotterdam bestaat uit vijf vrijwillige en onbezoldigde bestuursleden, met verschillende achtergronden en expertises, aangevuld met een aantal inhoudelijk adviseurs. Binnen het bestuur zijn verschillende portefeuilles verdeeld.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

Gezien het vertrek van een van onze bestuursleden kijkt de Stichting weer uit naar een bevlogen vrijwilliger die maatschappelijk betrokken is.

Wie zoeken wij?

- Iemand met juridische ervaring binnen de zorg of welzijn, met kennis van de relevante wetgeving en de toekomstige veranderingen in de (maatschappelijke) context. Bekendheid met kwaliteitsaspecten en/of certificering is een pre.

Competenties:

- affiniteit met de doelstelling van de stichting;
- bestuurlijk, beleidsmatig werk- en denkniveau;
- bestuurlijke ervaring, bij voorkeur ook in een vrijwilligersorganisatie;
- onderhandelingsvaardigheden;
- integer, communicatief, constructief, open en met gevoel voor humor.

Het bestuur vergadert structureel 1 x per maand. Afhankelijk van de specifieke taken van een bestuurslid is de tijdsbesteding ongeveer 2 dagdelen per maand.

Herkent u zichzelf in bovenstaand profiel? Dan maken we graag kennis ! Stuur uw motivatie en cv naar onze bestuurssecretaris: yolanda-derijke@mentorschap-rotterdam.nl.

Voor verdere informatie over Mentorschap en de Stichting zie de website www.mentorschaprotterdam.nl.

Mocht u nog vragen hebben, het bestuur (via de voorzitter arend-arends@mentorschap-rotterdam.nl) is zeker bereid tot nadere uitleg en/of toelichting.

We zien uit naar een reactie!!